

Принято на заседании на
общем собрании трудового коллектива
Протокол № 2
от «22» 07 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ **об общем собрании трудового коллектива** **МБОУ СОШ № 5 г. Брянска**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание коллектива МБОУ СОШ № 5 г. Брянска (далее-Школа) является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.2. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено Школа, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Членами общего собрания коллектива Школы являются руководящие, педагогические и технические работники, библиотекарь, социальный педагог – лица, работающие по трудовому договору в Школе, представитель учредителя.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не реже двух раз за учебный год по плану работы Школы и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства Школы) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников Школы.

2. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством Школы, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в Устав Школы для внесения их на утверждение Учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

- 2.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.
- 2.5. Организация общественных работ.

3. Функции общего собрания.

Общее собрание исполняет следующие функции:

- 3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников Школы, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.
- 3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников Школы (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ));
 - по распределению материальной помощи работникам;
 - по разрешению трудовых споров.
- 3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.5. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирает её членов.
- 3.6. Рассматривает перспективные планы развития Школы.
- 3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности.
- 3.8. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Школы.
- 3.9. Представляет работников Школы на награждение отраслевыми и государственными наградами.

4. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Школы.
- 4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов Школы.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

6. Документация

- 6.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы Школы.
- 6.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.
- 6.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Школы.
- 6.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства Школы.

7. Порядок принятия настоящего Положения

Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, утверждается директором школы и вводится в действие приказом Школы.